

## Marca Personal

Verónica Ramallal Trevín

El mercado laboral actual es muy competitivo y diferenciarse es una de las claves del éxito. Este taller parte del autoconocimiento y te permite diseñar una estrategia para desarrollar tu propia marca personal, con el foco puesto en las herramientas que la transformación digital ofrece.

## Comunicación interpersonal

Mario López Guerrero

Más del 80% de problemas en las organizaciones se deben a una mala comunicación. Aprender los diferentes estilos de comunicación de las personas hará que seamos más efectivos y lo pondremos en práctica a través de simulaciones.

## El arte de hablar en público

Mario López Guerrero

Cada día es más importante saber hablar en público para trabajar con un equipo, hacer presentaciones en reuniones o eventos. El objetivo de este taller es trabajar de forma práctica la capacidad de hablar en público, conocer trucos y estrategias y desarrollar nuestras capacidades de oratoria

## Realización y redacción de trabajos de investigación

Carmen Redondo López

El TFM es un trabajo científico y las técnicas de redacción científica son diferentes al lenguaje habitual: se trata de habilidades que es necesario conocer y entrenar, para obtener un resultado de calidad.

## Gestión y resolución de conflictos

Carmen Ariza Tejeda

Los conflictos forman parte de las relaciones personales y laborales. Aprender a afrontarlos y elaborar estrategias permite convertirlos en oportunidades para el cambio y para la mejora de las organizaciones. Veremos técnicas de ganar/ganar en situaciones conflictivas y practicaremos habilidades de resolución de conflictos.

## Negociación

Montserrat Abella Castro

Trabajaremos diferentes técnicas y estilos de negociación, haciendo varias dinámicas. Veremos también negociaciones complejas, como la de un Convenio Colectivo.

## Actitudes básicas en el trabajo con personas

Rosa Botas Cal

En este taller, nos centraremos en las tres actitudes básicas del trabajo con personas basado en la psicoterapia humanista, y en los cuatro pilares de la inteligencia emocional. Dentro del taller completaremos un Test Científico de Empatía.



# MÁSTER EN DIRECCIÓN DE PERSONAS

PAULO FABIO

Talleres presenciales

Habilidades y Competencias Directivas

Modalidad Semipresencial

## TALLERES PRESENCIALES

Las sesiones presenciales están dirigidas específicamente a la adquisición de habilidades y competencias directivas. Tienen lugar los viernes por la tarde con periodicidad quincenal.

Los talleres no son objeto de evaluación, por lo que los asistentes pueden dedicarse por completo a disfrutar de la experiencia y del aprendizaje.

Los asistentes a los talleres (estudiantes matriculados en la modalidad semipresencial), obtienen el título adicional de “Experto en Habilidades y Competencias Directivas”.

## PROGRAMA DE TALLERES PRESENCIALES

### E-learning e inteligencia artificial

Carlos Méndez Rodríguez

El objetivo es exponer de una forma amena los conceptos más actuales, tales como big data, inteligencia artificial o people analytics. El seminario comienza con una apuesta: el ponente apuesta un café a que será capaz de sacar a dos personas del teléfono y que éstas bailarían delante de todos fuera del mismo. ¿Será capaz?.

### Análisis de problemas y toma de decisiones

Guillermo Álvarez de Neyra Kappler

Probablemente la primera exigencia de los puestos de responsabilidad sea su capacidad para identificar problemas y para la toma de decisiones. En esta sesión aprenderemos a utilizar técnicas que nos permitirán ser proactivos y adoptar siempre las mejores decisiones.

### Protocolo de prevención del acoso laboral

Montserrat Abella Castro

En este taller veremos cómo se realiza un protocolo de prevención y posteriormente aprenderemos cómo se aplica, tanto en pequeñas como grandes empresas.

### Coaching

Iván Iglesias Martínez

El objetivo es introducir a los alumnos al mundo del coaching desde un punto de vista práctico aprovechando y basándose en las técnicas de Programación Neurolingüística. La parte conceptual, se asocia a situaciones reales del entorno empresarial para que los alumnos sean capaces de comprender los pilares fundamentales del coaching.

## Liderazgo

Antonio Fernández Paniagua

El éxito de las personas es influido por como se relacionan consigo y con los demás. Y se conocen las razones técnicas de que ocurra así. Veremos historias reales de la vida profesional y personal, que en algunos casos tuvieron resultados favorables y en otros no. Podrás entender y sobre todo practicar cómo utilizar esta información en tu vida real .

## Curriculum vitae y entrevistas de trabajo

Lidia Enrich González

Leer e interpretar correctamente un curriculum de manera rápida nos permitirá optimizar el tiempo dedicado a la preselección de candidaturas; por otro lado, la entrevista de selección es clave para conseguir encontrar a la persona más adecuada. Realizaremos ejercicios prácticos de lectura de CVs y role playing de entrevistas.

## Employee engagement

Barry Louis Rubin

El compromiso de los empleados con su organización es un elemento clave de la relación entre ambos y afecta profundamente a su motivación, a su rendimiento y a su trayectoria en la empresa. En esta sesión, conocerás de primera mano experiencias en la gestión del compromiso.

## Plan de Igualdad en la empresa

Sandra Pérez Negreira

Conoceremos las herramientas necesarias para poder atender al cumplimiento de la Ley con medidas efectivas de Igualdad, tratando cuestiones como: generar un diagnóstico, desarrollar medidas para cumplir los objetivos del Plan de Igualdad o la importancia de medir para poder efectuar las necesarias correcciones.

## Defensa oral de trabajos de investigación

María Gómez Barreiro

Un trabajo académico puede ser pesado y tedioso o convertirse en algo apasionante que despierte un gran interés. Y, la diferencia, está en la defensa oral. El objetivo es que tu presentación del Trabajo Fin de Máster sea un éxito.

