



MÁSTER EN DIRECCIÓN DE PERSONAS
PAULO FABIO

Modalidades: Semipresencial y On Line

Escuela Universitaria de Relaciones Laborales de Lugo



UN PROGRAMA PIONERO

En otoño de 2004, en la certeza de que los conocimientos y habilidades en la gestión de personas resultarían esenciales para el éxito de las organizaciones, comenzaron los trabajos para desarrollar un programa Máster en Dirección de Recursos Humanos, pionero en Galicia, cuya primera edición arrancó en enero de 2006.

Por las aulas del Máster Paulo Fabio han pasado numerosas personalidades tales como Rodolfo Martín Villa (exvicepresidente del Gobierno), José Antonio Aparicio (exministro de Trabajo), Adolfo Domínguez o Barry Rubin (presidente de Teampath) así como docentes provenientes de las empresas más relevantes (Zara España, Metro Madrid, Gadisa, Pescanova, Mercedes Benz España, Repsol Petróleo, TVG, Abanca, Citroen,...).

SALIDAS PROFESIONALES

Al finalizar el Máster en Dirección de Personas, los estudiantes egresados están capacitados para desarrollar su carrera profesional en diversos ámbitos:

Director/a de Recursos Humanos
 Consultor/a en Gestión de Personas
 Responsable de Selección
 Responsable de Planes de Formación

Experto/a en Planes Retributivos
 Responsable Programas de Motivación
 Employer Branding
 ...



CARACTERÍSTICAS DEL MÁSTER

Características comunes (modalidades semipresencial y on line)

Título Privado

Duración de octubre a junio

Énfasis en el abordaje de situaciones reales y trabajos prácticos

Calificación en base a evaluación continua (50%) y exámenes (50%)

Familiarización con las nuevas tecnologías

Prácticas en empresas

Extensión: 575 horas (semipresencial), 500 horas (on line)

Características específicas modalidad semipresencial

Título Adicional de “Experto en Habilidades y Competencias Directivas”

Talleres presenciales los viernes por la tarde con periodicidad quincenal

Tutoría y seguimiento presenciales

Desarrollo práctico en el aula de habilidades y competencias directivas:

Hablar en público

Entrevista de trabajo

Plan de Igualdad

Coaching

Dinámicas de grupo

Protocolo Prevención Acoso

Gestión de Conflictos

Formación virtual

Toma de Decisiones

Liderazgo

Reclutar en Redes Sociales

Marca Personal

Employee engagement

Comunicación interpersonal

...



PROGRAMA

El programa académico del máster está integrado por 8 materias (de 6 créditos) y por un Trabajo Fin de Máster (de 12 créditos) que presentará el estudiante, profundizando en un tema de su interés.

I La Empresa: Una Organización de Personas

Éste módulo muestra al alumno la realidad de las personas dentro de las organizaciones y la relevancia de su gestión en el ámbito de la planificación estratégica. Asimismo se ofrece una detenida mirada sobre la cultura corporativa y las cuestiones éticas involucradas

Contenidos:

La Planificación Estratégica en la empresa
Diseño Organizativo: de la estrategia a la estructura
Cultura corporativa
Ética empresarial y Responsabilidad Social Corporativa

II La Dirección de Recursos Humanos

Una visión general de la función de recursos humanos dentro de la empresa y del proceso de gestión, que abarca desde el Employer Branding hasta la Gestión por Competencias.

Contenidos:

Origen, evolución y funciones de la Dirección de Personas
Planificación Estratégica de Recursos Humanos
Proceso de Gestión de Recursos Humanos. La Gestión por Competencias
Employer Branding

III Habilidades Directivas

El éxito de la carrera profesional requiere, más allá de los conocimientos técnicos, del adecuado despliegue de habilidades personales, a las que se dedica este módulo.

Contenidos:

Liderazgo
Motivación
Comunicación
Grupos y Equipos de Trabajo

IV Atracción y Selección del Talento

Aprender a hallar e incorporar a los mejores a la organización es un elemento esencial para alcanzar sus metas. En este módulo se aprende a utilizar las técnicas y herramientas que lo posibilitan.

Contenidos:

Reclutamiento y Fuentes de Reclutamiento
Requisitos de la selección
Instrumentos de Selección
Reclutamiento y Selección. Nuevas Tendencias

V El Desarrollo del Talento

Conseguir la adecuada adaptación de la estructura a la estrategia, así como el crecimiento personal y profesional de quienes integran la organización son el objetivo de este módulo.

Contenidos:

Formación y Desarrollo del Personal
Coaching. Mentoring. Outdoor Training.
Gestión de la Carrera Profesional
Universidades Corporativas



Imagen: Premio Paulo Fabio

VI Evaluación y Compensación

Evaluar el desempeño es una tarea esencial que sirve de sustento para la práctica de la retribución, materia también de este módulo, así como para otras áreas fundamentales tales como los planes de formación y de carrera.

Contenidos:

Análisis y Descripción de Puestos de Trabajo

Evaluación del Desempeño

La Retribución como factor de motivación

Beneficios e Incentivos. Complementos a la Retribución

VII Factor Humano en la Organización

El elemento humano y su comportamiento son determinantes en el quehacer de las empresas. Aprender a entenderlo y gestionarlo constituye el objeto de este módulo.

Contenidos:

Clima Laboral

Inteligencia Emocional

Conflictos

Conductas Contraproductivas. Mobbing, Burnout, Estrés

VIII Nuevas Perspectivas en Recursos Humanos

La Dirección de Personas se encuentra en un momento de rápido desarrollo y cambio.

En este módulo se estudian las últimas tendencias en la materia.

Contenidos:

Gestión de la diversidad

Flexibilidad laboral

Igualdad de oportunidades

Gestión Internacional de Recursos Humanos



CUADRO DOCENTE

Montserrat Abella Castro

Directora RRHH Grupo El Progreso

Guillermo Álvarez de Neyra Kappler

Formador RRHH

Carmen Ariza Tejada

Psicóloga Mejora Psicología

María Gómez Barreiro

Profesora USC

Lidia Enrich González

Orientadora Laboral. Formadora

Antonio Fernández Paniagua

Exdctor RRHH SERGAS

Leticia García Alejandre

Directora Estudios Rafer

Iván Iglesias Martínez

Coach ICC. Director Kids&Us Lugo

Alejandro Lápido Alonso

Director RRHH. Interim HR Manager

Rosa Botas Cal

Directora Personas Norvento Enerxia

DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN

Guillermo Álvarez de Neyra Kappler

María Gómez Barreiro

Carmen Redondo López

Mario López Guerrero

Conferenciante, escritor, coach

Carlos Méndez Rodríguez

Resp. Formación Mant. Metro de Madrid

José Núñez Jiménez

Consultor en Recursos Humanos

Sandra Pérez Negreira

Consultora Org IGAPE. Gestión RRHH

Verónica Ramallal Trevín

CEO Pekecha

Carmen Redondo López

Doctora. Profesora USC

José Ortuño Vilurbina

Exdctor. Organización Repsol Petróleo

Barry Louis Rubin

Presidente Teampath (Florida)

Begoña Viña López

HR Consultant evoluciona_t y movingHR



PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES Y REQUISITOS DE ADMISIÓN



Titulación requerida:

El máster está dirigido a titulados universitarios y alumnos que se hallen en el último curso. El programa también se orienta a profesionales y directivos que hayan elegido los recursos humanos como área de desarrollo profesional.

Matrícula:

Preinscripción: del 1 al 31 de julio

Fechas Matrícula: del 1 al 30 de septiembre

Importe Matrícula Modalidad Semipresencial: 2650 €

Importe Matrícula Modalidad On Line: 2150 €

Fraccionamiento del pago:

Los alumnos pueden solicitar fraccionar la matrícula en tres plazos, abonando el 40% al formalizar la matrícula, el 30% entre el 10 y el 20 de enero y el 30% entre el 10 y el 20 de marzo.

Presentación de solicitudes:

- En la Secretaría de la E.U. de Relaciones Laborales y RRHH de Lugo
- En la página web de la Escuela (<http://www.relacioneslaboraleslugo.com>)
- Por correo electrónico (hola@relacioneslaboraleslugo.com)

Información:

Web: <http://www.relacioneslaboraleslugo.com> Tlf: 982 82 48 00

Secretaría: hola@relacioneslaboraleslugo.com

Dirección: guillermo.alvarez@e-scola.org

Organizan:



FUNDACIÓN
CAMPUS UNIVERSITARIO DE LUGO



ESCUELA UNIVERSITARIA
DE RELACIONES LABORALES
DE LUGO

ADSCRITA A LA UNIVERSIDAD DE
SANTIAGO DE COMPOSTELA

Colaboran:



DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE LUGO

ELPROGRESO